

# 拼圖畫畫看品格 直資私小競爭烈

踏入十月，又是直資和私立小學的面試高峰期，近年出生率上升，不少學校的報名人數皆比去年增加，升小競爭更大。Elsie知道有不少K3家長，為了讓子女在心儀小學的面試中突圍而出，早已開始準備，包括有的會讓子女參加面試班，熟習面試模式；有的家長則覺得面試最重要是「自然」，過分操練只會增加子女壓力，反而會弄巧反拙。

Elsie曾跟多位小學校長傾過，知道大部分小學的面試內容均大同小異，例如通過跟老師的個人面談和小組遊戲，觀察小朋友的反應、溝通能力、日常生活認知、如何與人相處、禮貌等，而這些能力都靠平日家長的教導，難以一時三刻訓練。

## 生活問題測觀察

就以中西區的私小女校聖嘉勒小學為例，該校分個人和小組面試兩部分，面試語言則以小朋友的母語來決定。「個人面試主要問日常生活可接觸的事，例如小朋友姓名、在甚麼幼稚園上學、如何上學等；另又會問生活習慣，例如何時起牀、起牀後會做甚麼、周末有甚麼活動等。」校長潘國珍補充，問小朋友有關問題，主要想看小朋友是否有留意日常生活的環境。「例如問『平日如何上學』，不是想知道她們是否乘私家車上學，而是想知道她們有沒有留意自己是乘坐甚麼

車。」

潘校長續說，當問過一些生活化問題後，就會向小朋友展示數幅有關連的圖片，請小朋友串連這些圖片並說故事，目的是讓她們有發揮的機會，而老師也會就故事作出提問。「完成個人面試後，老師會帶小朋友去另一個房間，數人一組，分工合作去完成一件事情，例如畫畫、砌圖。」

潘校長指在小組面試過程中，可看到小朋友的心態、家庭教養等。「有的小朋友知道要畫畫，就很自信，取筆就畫；有的就不斷問入畫甚麼好。砌圖時，有的就會搶別人的圖塊去砌……從小朋友的表現，就可以知道她們的成長過程。」

## 協作活動看教養

深水埗區的崇真小學暨幼稚園是私立小學，校長譚煥玲同Elsie講，今年該校有二千多人申請，要分五次面試，面試期直到來年一月，而面試模式同樣分個人和小組面試。「小組面試會請小朋友依老師的指引，進行一些協作活動，包括音樂、體育和美術，例如畫畫、唱歌或做一些動作等，看小朋友是否能跟得上，也看如何跟朋輩相處。有的小朋友在這過程會打人、推人，這可能是被家長寵壞了。」

在個人面試亦會問生活化的問題，例如跟父母去超級市場時會買甚麼？「最主要看小朋友的



■ 崇真小學暨幼稚園校長譚煥玲表示，該校重視小朋友的反應、協作和語文能力。



■ 觀塘區的聖若瑟英文小學是一所私立男校。

# 重組故事考思維 校長授面試心得



■ 聖嘉勒小學校長潘國珍認為，在小組面試可了解小朋友的教養、反應、對問題的了解等。」譚校長說，家長的支援亦很重要，所以屆時家長需填問卷，表達為何讓子女報讀該校和家庭教養方式等。

## 面試互動考表達

Elsie也問過觀塘區的私小若瑟英文小學校長郭芸，她說該校同樣有個人和小組面試，在個人面試中，會問小朋友個人資料和簡單解難題，例如在超級市場迷路了，怎麼辦？「主要想知道小朋友是否樂意跟你傾，有的不喜歡答人，就很難溝通。」在小組面試則會砌圖，老師其後會問小朋友砌了甚麼出來。「想了解他們的表達能力，有的反應很快，有的較靜，但靜也不代表不好，因為每人性格都不同，最重要是老師問問題時有反應，否則老師也無從給予分數。」

至於深水埗的直資男校英華小學，已經舉行了首輪面試，校長林浣心說本月底會有第二輪面試，屆時小朋友需五人一組，跟林校長「傾偈」。「現時未知屆時會傾甚麼，因為面試是互動的。」

林校長說她在面試前，不會有前設，因為甚麼類型的小朋友都有機會入讀該校。「教育功能就是要Transform(改變)，內向的小朋友，通過朋輩影響，也可變成Outspoken(坦率的)。」所以，林校長認為小朋友到該校面試，不要做準備，因為可能會有反效果。

聽過幾位校長的意見，相信家長對直資、私小的面試模式，會有多點了解，而不同學校，對學生的要求也不盡相同。Elsie知道，個別學校的面試會有學術題，例如認字或簡單加數，家長或要有心理準備。Elsie認為，想子女在面試時有好表現，實在有賴平日的教導，例如教他們有禮貌、能表達、懂分享等。另外，如果家長在面試前不斷提醒子女別這樣、那樣，亦可能會增加他們壓力。記得讓小孩子放鬆，面試時才能發揮他們應有的水準。

*Elsie陳*

若有任何家長關心的話題，歡迎報料。傳真：2798 2688。